



CENTRAL SINDICAL
INDEPENDIENTE
Y DE FUNCIONARIOS

Sector Admón. Central y Seg. Social

EstamosXti



CSI-F X

STOP AGRESIONES NI UNA AGRESIÓN MÁS

NOTA INFORMATIVA DE LA COMISIÓN TÉCNICA DE PREVENCIÓN 14 OCTUBRE DE 2015

SEGUIMOS SIN LA PUBLICACIÓN DEL PROTOCOLO DE ACTUACIÓN CONTRA LAS AGRESIONES

Nuevos criterios para la designación de Delegados de Prevención y constitución de Comités de Seguridad y Salud tras la constitución de las nuevas Juntas de Personal y Comités de Empresa.

La Administración presenta un borrador, que se adjunta a esta nota, y una tabla donde se relacionan los comités de seguridad y salud por Ministerios, divididos en función de la aplicación del Anexo I, Anexo II, Disposición Final 1ª del R.D: 1084/2015 o por expresa petición del Departamento Ministerial.

CSI.F reclama más información detallada por cada Ministerio, que organismos cuentan con Comité de Seguridad y Salud y que número de trabajadores cubre.

La foto fija de los actuales Comités de Seguridad y Salud muestra la cruda realidad de la prevención, donde **antes había 688 Comités de Seguridad y Salud ahora hay 328.**

CSI.F plantea que esa Prevención "low cost" en la AGE, traerá consigo graves consecuencias, ya nada será igual tras el navajazo que se ha practicado a los órganos de participación en Prevención y al número de Delegados/as de Prevención que han sobrevivido tras la quema y que como poco, deberán ser



CENTRAL SINDICAL
INDEPENDIENTE
Y DE FUNCIONARIOS

Sector Admón. Central y Seg. Social

EstamosXti



CSI-F X STOP AGRESIONES NI UNA AGRESIÓN MÁS

polivalentes para poder llegar a cubrir todos los centros de trabajo, aunque en palabras de la propia Administración, la prevención no la ejerce ni la gestionan los Delegados de Prevención, ni los Comités de Seguridad y Salud, sino la propia Administración con sus recursos.

En aras de la transparencia y de rentabilizar una reunión celebrada en horario poco conciliador (17 horas), **CSI.F** demanda más información, una foto fija de los Comités de Seguridad y Salud que resuelva de una vez por todas, todo el aluvión de consultas que esta situación provoca y que con el documento que se presenta, no se aclara.

Análisis de los criterios aplicables a la tramitación de solicitudes de movilidad por razones de salud.

La Administración plantea un nuevo modelo standard de certificación de la aptitud del trabajador para el Servicio de Prevención y una certificación médica oficial como documentación necesaria para acompañar a la solicitud de traslado por razón de salud.

CSI.F valora positivamente este modelo pero pone de manifiesto la necesidad que existe de movilidad por parte de los EEPP, además de un problema añadido que es la falta de movilidad por conciliación, que justifica el número superior de solicitudes de mujeres que hombres.

Información sobre actuaciones previstas en PRL

Dos proyectos pilotos de Auditorías externas con el apoyo del INSHT, uno de ellos se realizará en el Parque Móvil.

Como en otros años, la Administración pide la colaboración de las Centrales Sindicales para la realización de una Jornada Interadministrativa de PRL el día 3 de diciembre.



Sector Admón. Central y Seg. Social

EstamosXti



CENTRAL SINDICAL
INDEPENDIENTE
Y DE FUNCIONARIOS

CSI-F X

STOP AGRESIONES NI UNA AGRESIÓN MÁS

Una edición del Curso para miembros de Comités de Seguridad y Salud que se celebrará a finales de noviembre.

Otros asuntos

Desde **CSI.F** insistimos en que se nos informe sobre la petición de la realización de una auditoría externa al Comisionado del Mercado de Tabacos, que solicitamos en la reunión anterior.

Proponemos un criterio para la proporción que debe respetarse en la designación de Delegados de Prevención, por parte del Personal Funcionario y del Personal Laboral, que garantice al menos 1 Delegado de Prevención por cada tipo de personal con independencia del número de trabajadores que represente, con el objeto de garantizar la participación en la prevención para ambos colectivos. La Administración mantiene el criterio del 0,5% como mínimo para poder designar un Delegado.

Preguntamos por las peticiones que presentamos para **MANTENIMIENTO DE LOS COMITÉS DE SEGURIDAD SOCIAL DE LOS CENTROS DE ATENCIÓN AL PÚBLICO, SERVICIOS PERIFÉRICOS MINISTERIO EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL** que a fecha de hoy no han obtenido respuesta. La Administración se interesará por el asunto.

Volvemos a pedir la elaboración de un procedimiento de adaptación de puestos para el personal que se incorpora después de una baja laboral que queda con algún tipo de reducción de la capacidad.

Reclamamos la convocatoria del Grupo de Trabajo que se debía constituir para negociar la adaptación del Protocolo contra las agresiones en Instituciones



Sector Admón. Central y Seg. Social

EstamosXti



CENTRAL SINDICAL
INDEPENDIENTE
Y DE FUNCIONARIOS

CSI-F X STOP AGRESIONES NI UNA AGRESIÓN MÁS

Penitenciarias y que al parecer comenzará la próxima semana, no olvidemos que las agresiones en los centros penitenciarios al personal de IIPP suponen el 60% del total de la AGE

Sobre alguna duda que se nos plantea como la del Comité de Parques Nacionales, la Administración responde que no tendrá Comité Estatal sino que el personal será asumido por los Comités de Seguridad y Salud provinciales.

Por último preguntamos por el **Protocolo de actuación contra las Agresiones físicas y verbales**, la Administración informa que en breve saldrá publicado en el BOE.

CSI-F X STOP AGRESIONES NI UNA AGRESIÓN MÁS

@CentralCSIF #csifstopagresiones