



CAMPAÑA DE RENTA 2014

Nº 17, de 12 de marzo de 2015

En la reunión anterior **CSI-F recriminó a la Administración no haber hecho un análisis de los recursos humanos** implicados en la campaña de renta. La AEAT ha recogido la pelota y comienza dándonos unos datos escasos que ponen de manifiesto la importancia del acuerdo, resaltando el número de personas que participan en Campaña de Renta: 6.318 funcionarios en jornada de mañana, 4.256 en horario de tarde y 550 laborales.

Subraya la continuidad del Acuerdo presentado potenciando pequeñas mejoras en aspectos formativos y de salud laboral:

- Se sigue con la tendencia de potenciar la parte práctica de **la formación**. A esos efectos van a proporcionar un manual con contenido práctico y material de apoyo, que encontraremos en INTRANET, casos prácticos de renta y videos explicativos. Se presta especial atención a la formación de los compañeros fijos discontinuos y eventuales con 20 horas de curso.
- **Salud laboral**: reconocimiento médico específico para usuarios de pantallas para los que no hubiesen prestado servicios en la campaña anterior. Entrega previa a su incorporación de las fichas informativas revisadas de riesgos laborales y medidas de emergencia, curso e-learning de prevención y planificación de evaluación de riesgos laborales y evaluación de las ya realizadas donde los problemas más evidentes se dan en las condiciones de iluminación y evacuación de los edificios.
- **Seguimiento del acuerdo**. Ante la exigencia de CSI-F de que el seguimiento del acuerdo sea efectivo, se concretan dos reuniones durante la vigencia del acuerdo y una para el 24 de septiembre, una vez que los compañeros hayan cobrado íntegramente la campaña de renta y sea susceptible de evaluar su correcta aplicación (TRABAJO x TIEMPO x MODULO).
- Presentación de **mejora retributiva** DESIGUAL, únicamente en ciertos módulos **y solo en jornada de tarde**, (Coordinador y Operador-Coordinador subida del 10%, Operador y Apoyo 5%, el resto de retribuciones el 3%). La justificación que dan: la especial responsabilidad del coordinador y la falta de personal para cubrir ese puesto. CSI-F duda que este sea argumento disuasorio suficiente para convencer a este colectivo.

CSI-F exige la mejora retributiva para todos por igual. No podemos admitir diferencias en los módulos. El módulo presentado es la tabla de 2007. El 5% que ofrecen es el que nos habían quitado y el 3% no llega ni a eso. La Agencia vende resultados que dependen del trabajo de todos nosotros, que lo paguen.

QUE PAGUE LA CAMPAÑA DE RENTA Y REACTIVE EL ACUERDO DE CARRERA PROFESIONAL

DEFENDIENDO LA DIGNIDAD DEL EMPLEADO PÚBLICO