

NUESTRAS PROPUESTAS EN IGUALDAD

EN CORRESPONSABILIDAD

- ⇒ Mayor flexibilidad el disfrute de los permisos retribuidos
- ⇒ Impulso del teletrabajo "trabajo en red", como medida de fomento de la conciliación.
- ⇒ Aplicación de la Ley 9/2009, ampliando el permiso de paternidad a cuatro semanas en caso de nacimiento, adopción o acogida.

EN ACCESO AL EMPLEO

Garantizar la igualdad de trato y de oportunidades en el desarrollo profesional promoviendo y mejorando las posibilidades de acceso del sexo menos representado a puestos de responsabilidad en igualdad de trato, mérito y capacidad contribuyendo a reducir los desequilibrios

EN VIOLENCIA DE GÉNERO

- ⇒ Plazas destinadas a las mujeres víctimas de violencia de género en todas las Ofertas de Empleo Público.
- ⇒ Bolsas de Empleo, que se considere la situación de víctima de violencia de género baremable en las bolsas de empleo público.
- ⇒ Elaboración de un protocolo que incluya la movilidad entre administraciones, el uso del teletrabajo o trabajo en red, preservar la confidencialidad, las condiciones laborales y sin merma retributiva.
- ⇒ Promover el reconocimiento como familia numerosa de las mujeres víctimas de violencia de género con menores a cargo.

EMPODERAMIENTO

- ⇒ Garantizar la igualdad de trato y de oportunidades en el desarrollo profesional.
- ⇒ En asignaciones de adscripciones provisionales, comisiones de servicio y/o atribuciones temporales de servicios, en igualdad de condiciones para su desempeño, se asignara el puesto al género menos representado.

FORMACIÓN

- ⇒ Establecimiento de un criterio tipo de valoración de la formación en igualdad en los concursos públicos generales y específicos.
- ⇒ Generar conocimiento en Igualdad. Introducir en Planes de Formación con contenidos en Igualdad .

EstamosXti



La Igualdad Transforma la realidad

Secretaría Nacional de Igualdad

- Logros en Igualdad
- Recorrido pendiente en Igualdad
- Propuestas en Igualdad



LA PLATAFORMA DE ACCIÓN DE BEIJING CUMPLE 20 AÑOS

“Beijing +20 años,

es la plataforma a nivel mundial para el desarrollo de políticas de igualdad de género y empoderamiento de la mujer”



NUESTRO RECORRIDO EN IGUALDAD...

NUESTROS LOGROS EN IGUALDAD

LACTANCIA

Sentencias ganadas por CSIF han permitido el disfrute del permiso de lactancia por parte del otro progenitor con independencia de la situación laboral de la madre. Resolución 25 de julio de 2013.

BOLSA DE HORAS

Tras ser propuesto por CSIF en el II plan de Igualdad de la AGE, fue incluida como medida número 54 del Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades contemplada, permitirá la reducción de horas por motivos de conciliación con posterior devolución.

FORMACIÓN EN IGUALDAD

CSIF imparte el curso "Sensibilización en Igualdad de Oportunidades" de 80 horas lectivas, por nuestra aula virtual ha pasado más de 1000 alumnos con un 80% de superación del mismo, CSIF organiza y participa en jornadas de sensibilización en igualdad, contra la violencia de género, por la corresponsabilidad y el empoderamiento.

TELETRABAJO

CSIF propuso la utilización del teletrabajo regulado, con el fin de favorecer la conciliación y quedó integrado como medida. Número 62 dentro del Plan Estratégico de Igualdad de oportunidades.

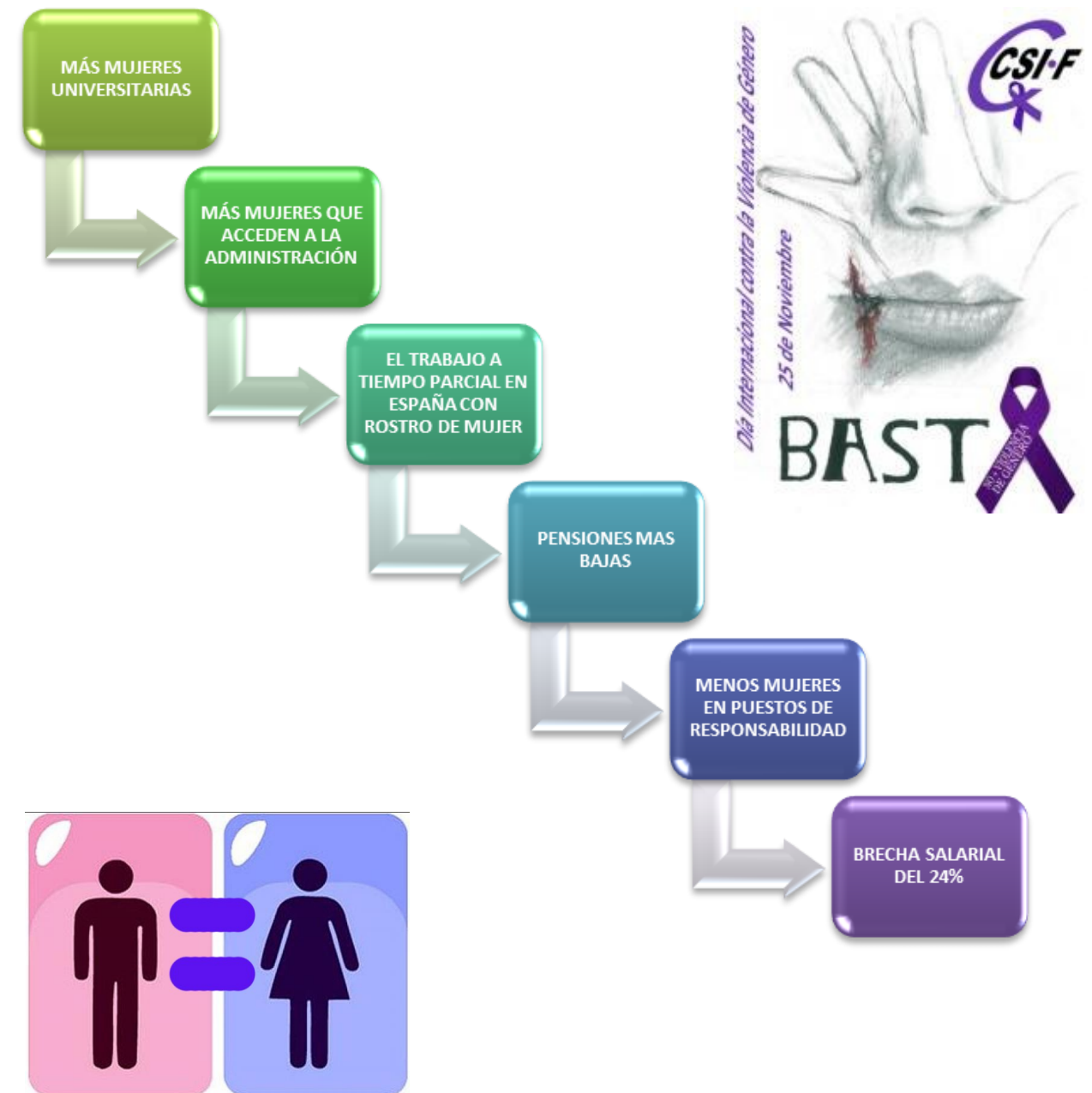
DISTINTIVO DE IGUALDAD

CSIF impulsó el reconocimiento de los organismos y empresas que fomentasen en su organización la igualdad y la conciliación. Medida número 28 dentro del Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016.

PROTOCOLO MOVILIDAD VÍCTIMAS VIOLENCIA DE GÉNERO

CSIF propuso la elaboración de un protocolo de movilidad de las víctimas de violencia de género en la Administración que el Gobierno recogió en el Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016, medida número 74.

NUESTRO RECORRIDO PENDIENTE EN IGUALDAD...



LEGISLACIÓN

- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Resolución de 20 de mayo de 2011, que publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 28 de enero de 2011, y se aprueba el I Plan de Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General del Estado y en sus Organismos Públicos.
- Consejo de Ministros, 7 de marzo de 2014, Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016.