



NOTA INFORMATIVA DEL PLENO DE LA SUBCOMISIÓN DELEGADA DE DEFENSA *Septiembre 2014*

El Plenario de la Subcomisión Delegada de la CIVEA del Ministerio de Defensa se reunió el pasado 25 de septiembre, con el orden del día que a continuación se detalla:

1. *Aprobación si procede del Acta de la reunión anterior*

Se aprueba por unanimidad.

**2. *Aplicación del artículo 64 del III Convenio Único de la AGE
(Otras formas de movilidad)***

El criterio aprobado por la Mesa, para los distintos casos presentados fue el siguiente:

TRABAJADOR	INFORME APROBADO POR SUBCOMISIÓN
TRINIDAD AG	DESFAVORABLE CAMBIO DE PUESTO
DOLORES BE	DESFAVORABLE CAMBIO DE PUESTO
M ^a ARGEME CP	FAVORABLE CAMBIO DE PUESTO Y ADECUACIÓN DE TAREAS
ANGEL LR	PENDIENTE
FRANCISCO LJ	FAVORABLE ADECUACIÓN DE TAREAS
ANTONIO MB	FAVORABLE CAMBIO DE PUESTO Y ADECUACIÓN DE TAREAS
LUCIA NG	DESFAVORABLE CAMBIO DE CENTRO
ENRIQUETA PG	FAVORABLE CAMBIO DE CENTRO
RICARDO PA	FAVORABLE ADECUACIÓN DE TAREAS
JOSÉ RAMÓN RM	FAVORABLE ADECUACIÓN DE TAREAS
MONSERRAT RS	FAVORABLE ADECUACIÓN DE TAREAS
MARÍA JOSÉ RS	FAVORABLE CAMBIO DE PUESTO A ORDENANZA
ADORACIÓN CS	DESFAVORABLE CAMBIO DE CENTRO
FRANCIO MM	FAVORABLE CAMBIO DE PUESTO
ROSARIO PC	FAVORABLE CAMBIO DE PUESTO A ORDENANZA
MARÍA PM	FAVORABLE CAMBIO DE PUESTO A ORDENANZA



Área de Defensa

3. Aplicación del artículo 32.4 del III Convenio Único de la AGE

(Adscripción temporal a puestos vacantes)

NOMBRE	CENTRO ORIGEN	CENTRO DESTINO	INFORME
CRISTINA MV	DIAPER	RMASE "VIRGEN DEL PUERTO"	FAVORABLE ADCRIPCIÓN
RAFAEL SM	SUBELEG. DEF. CÓRDOBA	SUBDELEG. DEF. CÓRDOBA	FAVORABLE ADCRIPCIÓN
JUAN JOSÉ OF	PCMASA Nº2	PCMAYMA	FAVORABLE ADCRIPCIÓN
GUADALUPE SC	SUDG. DEF. BARCELONA	ETSIAN	FAVORABLE ADCRIPCIÓN
IGNACIO SG	PCMASA Nº1	RES. LOG. MIL. "INMACULADA"	FAVORABLE ADCRIPCIÓN
MANUEL A BT	INTA	CONF. HIDROG. DEL SEGURA	FAVORABLE PRÓRROGA
CARLOS SD	PARQUE AUTOS Nº3 "S. FERNANDO"	ARCAR	FAVORABLE PRÓRROGA
AMALIA GM	M.A. SEVILLA	Mº EMPLEO Y SS	FAVORABLE PRÓRROGA
EVERILDA VC	ACING	USBA "GRAL. CAVALCANTI"	FAVORABLE PRÓRROGA
MIGUEL SV	RMASD "NUESTRA SRA. DE LUJÁN"	USBA "MELILLA"	FAVORABLE PRÓRROGA
DOLORES FL	CHA	ARFER	FAVORABLE PRÓRROGA
RAFAEL CJ	SUBDIR. REG. INTERIOR	EST. RADIONAVAL MADRID	FAVORABLE PRÓRROGA
JOSÉ L LG	M.A. SEVILLA	M.A. ALBACETE	FAVORABLE PRÓRROGA
CARMEN UP	SUBD. GRAL. RECLUTAMTO.	ITM "LA MARAÑOSA"	FAVORABLE PRÓRROGA
SUSANA GP	PCMVR Nº1	S.G. EXPER. Y CERT. INTA	FAVORABLE PRÓRROGA

4. Aplicación del artículo 21 del III CUAGE (movilidad funcional)

Propuesta de movilidad funcional de un trabajador de ATP de la RMD "La Cortura"

Retirado por la Administración.

5. Aplicación del artículo 20 del III CUAGE (modificación sustancial de condiciones de trabajo)

1 Regimiento de Infantería Inmemorial del Rey Nº1

- Propuesta de modificación de jornada de trabajo de 12 horas diarias de seis trabajadores Oficiales de GSyC (Conductor).

Visto el expediente y existiendo informe favorable del Comité de Empresa y aceptación por escrito de los trabajadores, se APRUEBA con el voto FAVORABLE de la Parte Social.



Área de Defensa

2 JSUIGE 2 GRANADA

- Propuesta de supresión del complemento de turnicidad C a una trabajadora Ayte. GSyC (ordenanza).

Visto el expediente y existiendo informe favorable del Comité de Empresa y aceptación por escrito de los trabajadores, se APRUEBA con el voto FAVORABLE de la Parte Social.

3 RMASD “Castañón”

- Propuesta de supresión del complemento de turnicidad C a una trabajadora Ayte. GSyC (limpieza).

Visto el expediente y existiendo informe favorable del Comité de Empresa y aceptación por escrito de los trabajadores, se APRUEBA con el voto FAVORABLE de la Parte Social.

4 RMASAM “Virgen del Carmen”

- Propuesta de modificación de jornada de horario de mañana de lunes a domingo de una trabajadora Ayte. GSyC (ordenanza).
- Visto el expediente y existiendo informe desfavorable del Comité de Empresa y No Conformidad de la trabajadora, el voto de la Parte Social es DESFAVORABLE por unanimidad.

6. Entrega de Propuesta de modificación de la RPT

Se nos hace entrega de la siguiente propuesta de modificación de la RPT

1. Redistribución de puestos de trabajo

- Rectificación de la unidad de destino de un TS de GSyC D. José LRG por error en la RPT (Reclamación de la RPT).
- Segregación de la SDG Régimen Interior e integración en la SDG de Publicaciones y Patrimonio Cultural.
- Supresión de la Formación Específica “Permiso de Conducir B” del Oficial de GSyC D. Eugenio VP del ALA 37 de Villanubla – Valladolid. (Reclamación de la RPT).
- Asignación de la Especialidad “Desarrollo de Productos en Carpintería y Mueble” en el puesto de TS de ATP ocupado por D. Primitivo VA destinado en el Cuartel Gral. de la Fuerza Logística Operativa de A Coruña. (Reclamación de la RPT).



7. Atribución temporal de complementos

PRÓRROGA ATRIBUCIÓN TEMPORAL DE 01/10/2014 A 30/09/2015			
ESTABLECIMIENTO	CSP	VACANTE	OCUPADO
PCMASA Nº2	AR	4942524	4942521
PARQUE Y CENTRO DE MANTO. DE VEHÍCULOS DE RUEDAS Nº 1	AR	4944265	4944250
PARQUE Y CENTRO DE MANTO. DE VEHÍCULOS DE RUEDAS Nº 2	AR	4944306	4944315
MAESTRANZA AÉREA DE MADRID	AR	4944913	4940347
MAESTRANZA AÉREA DE MADRID	AR	4942815	4945053
AGRUPACIÓN ACUARTELAMIENTO AÉREO GETAFE	AR	4945263	4940388
MAESTRANZA AÉREA DE ALBACETE	AR	4943166	4942941

- PROPUESTA DE ATRIBUCIÓN TEMPORAL DE COMPLEMENTOS**

La Administración propone la asignación temporal de complementos de turnicidad C para 3 trabajadores Oficiales de ATP (cocina) destinados en la RMASAM "SOCORRO", tres Aytes. de GSyC destinados en la RES. LOG. "CHEREGUINI" de Cartagena, uno en la JSUIGE 2 GRANADA y un Oficial de GSyC en la RMASD "La Plana", para prestar servicio en turnos de mañana y tarde todos los días de la semana, incluidos domingos y festivos.

La Parte Social solicita la aplicación del complemento de turnicidad C1, tal como establece el Convenio Único.

La Administración dice que en el Ministerio de Defensa sólo se concede el de modalidad C.

La Parte Social manifiesta su queja por la aplicación de esta medida, que obliga a los trabajadores a recurrir a la vía judicial. La Administración dice que no se van a asignar complementos C1 y sin embargo es necesario asignar complementos de turnicidad para desarrollar el servicio.

En todos los casos se presentan escritos de CONFORMIDAD de los trabajadores y en Granada y Castellón informe favorable del Comité de Empresa.

Estudiada la propuesta y teniendo en consideración los hechos expuestos, **CSI-F** se manifiesta a favor de la asignación del complemento de Turnicidad C para los casos presentados si bien protesta por la no asignación del C1 y apoya la reclamación judicial del mismo por parte de los trabajadores. UGT y ELA también se manifiestan en la misma dirección y se aprueban por mayoría, con el voto en contra de CCOO y CIGA.



Área de Defensa

4. Cuestión planteada sobre la contratación de bomberos en el ARFER (CCOO)

La Administración dice que estas contrataciones se realizan por las subdelegaciones de Defensa y se preguntará por las contrataciones en IT.

5. Cuestión planteada sobre los efectos de las resoluciones de CECIR, con relación a los cambios de especialidad

La Administración dice que es la CECIR la que elige la fecha de efectos, bien la del acuerdo o bien la de RPT.

6. Información sobre discriminación del uso del botiquín por parte del personal civil en el ACAR de Getafe (UGT)

La Administración dice que no tiene conocimiento de este hecho. En este botiquín no hay médico, sólo un DUE y se da atención primaria a todo el mundo y los casos más graves se derivan a la Base Aérea.

7. Cuestión planteada sobre si el personal del MINISDEF imparte cursos y selecciona a personal de empresas externas que trabajan para el Ejército del Aire

La Administración dice que la situación no ha cambiado en nada.

PROPUESTO POR CC.OO

11. Incremento de precio de los comedores del centro al personal civil del PCMAYMA de Valladolid

Queda pendiente de solicitar información.

12. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo en el Museo del Ejército de Toledo

La Administración dice que ha llegado expediente referente al asunto y ha sido devuelto para que vuelvan a estudiarlo.

13. Denuncia trabajadora de Mahón

La Administración dice que en base al informe se regularizarán los complementos.

14. Funciones del personal de limpieza en los pabellones de cargo en Sevilla (ACAR de Tablada)

La Administración dice que se está haciendo un estudio sobre personal de limpieza por reducción y por jubilación.



Área de Defensa

CSI-F dice que este asunto ya se ha llevado a Función Pública e independientemente de quién realiza el trabajo, la parte privada y de uso exclusivo del militar y su familia, deben de tener la limpieza por cuenta propia del usuario.

15. Promoción interna personal laboral

La Administración dice que la información la tiene Función Pública y no hay posibilidad de saber cuantas plazas nos corresponden (150 plazas para todos los ministerios). En la promoción interna no entra el personal de tropa.

PROPUESTO POR UGT

16. Propuesta de supresión de las horas extraordinarias y creación complemento de productividad

CSI-F expone que este tema ya lo volvió a traer a la mesa y tanto UGT como CSI-F estaban de acuerdo en aumentar la dotación propuesta por la Administración de 500.000 € con los fondos destinados a horas extras.

La Administración dice que habría que negociar un plan de productividad para el personal laboral.

CSI-F dice que es similar al plan que se negocia para funcionarios y que eso no sería un obstáculo, definiendo los distintos tipos de productividad. No se trata de repartir unos pocos euros para todo el mundo, sino de implantar el complemento de productividad.

17. Solicitud de aplicación al personal del Ministerio del oportuno documento de identificación (Artículo 11, del III Convenio Único)

La Administración alega que no tiene dotación presupuestaria para este concepto.

CSI-F manifiesta que este tema ya lo ha presentado en varias ocasiones y la contestación siempre es la misma, aunque existen imprentas del ministerio donde podría realizarse a un coste mínimo y solicita información sobre el presupuesto que contempla la Administración.

18. Reiteración artículo 42.4 del Estatuto de los Trabajadores, sobre acceso a la información de las contrataciones de empresas externas a los representantes de los trabajadores

La Administración dice que está en desarrollo el proyecto.



Área de Defensa

19. Solicitud de reconocimientos del complemento de turnicidad al T.S.A.T.P, D. Agustín Jiménez Sierra destinado en el Simulador de Vuelo del EF-18 Base Aérea de Torrejón

La Administración dice que se está recabando información ya que pasó Subcomisión en 2006 y parece que ésta está sin firmar. Se sigue recabando información.

PROPUESTO POR CSI-F

20. Solicita información sobre cambios producidos en el personal laboral en el Segundo Escalón de la USAC "Jaime I" de Palma de Mallorca

CSI-F denuncia que se han tomado medidas en el centro con respecto al segundo escalón, en automoción, armamento y transporte y esto ha generado que quedaran trabajadores sin ocupación efectiva.

La Administración dice que ha sido una aplicación errónea del Plan PRULET por parte de la USAC, pero que ya se ha solucionado y están cada uno en sus funciones.

CSI-F insiste sobre el futuro del personal del segundo escalón y la Administración dice que se aplicarán cierres y el personal de la USAC pasará a los parques.

21. Denuncia al Sr. Coronel Jefe del PCMVR nº 2 de Córdoba, por la decisión de no admitir la Declaración Responsable como medio de justificación de ausencia por enfermedad o accidente que no conllevan baja

CSI-F comunica a la Administración que el Director del PCMVR Nº 2 de Córdoba no admite bajo ningún concepto la declaración responsable, como medio de justificación de los días por enfermedad o accidente que no conllevan IT y que según Resolución de la SEAP de 28 de diciembre de 2012 dice que el trabajador tiene derecho a cuatro días al año de ausencia por enfermedad sin baja médica que se pueden justificar; con justificante médico o mediante una "declaración responsable" con la que el propio trabajador se responsabiliza.

Además **CSI-F** denuncia que el dicho Director no admite las decisiones de la Subcomisión ni las resoluciones de la Subdirectora de Personal Civil.

La Administración dice que ha sido una interpretación por parte del Director.

CSI-F manifiesta que es una mejora en el ejercicio de un derecho que de buena fe se llevó a la Subcomisión y que con el acuerdo de todos se aprobó aplicarlo en todo el Departamento. A pesar de esto y dado que parece imposible que se pueda ejercer este derecho en igualdad, dentro del Ministerio de Defensa, tal como establece el Artículo



Área de Defensa

14 de la Constitución Española, ya que cada Jefe de Centro puede aplicar la norma a su antojo, este Sindicato solicita que se aplique a todo el personal en igualdad de derechos la misma regulación y se retire de todos los centros.

La Administración se compromete a tratarlo directamente con el Director del PCMVR nº 2 de Córdoba y dar solución a este asunto.

22. Solicitud de ampliación de atribución temporal de complementos singulares de puesto a centros no incluidos y que según lo establecido en el artículo 73 del III Convenio Único cumplen los requisitos exigidos. A título de ejemplo el PCHMEL de Valencia

CSI-F solicita a la Administración que se amplíe el estudio de centros a los cuales sería de aplicación la atribución temporal de complementos de puesto, ya que en el primer estudio no se han incluido a todos aquellos que cumplen las condiciones necesarias para su asignación.

La Administración por medio del Subdirector General de RRHH y Costes, manifiesta que en estos momentos no es posible, ya que no existe dotación presupuestaria para ello.

CSI-F solicita que se tenga en cuenta la solicitud para desarrollarla cuando económicamente sea posible.

23. Solicitud de información sobre gestiones realizadas con respecto a la carga de trabajo del personal de limpieza de la USAC "Primo de Rivera"

El Sr. Coronel Director de la USAC se ha puesto en contacto con la Subdirección y dice no tener conocimiento de la situación referida.

CSI-F insiste en que las condiciones de trabajo del personal de limpieza del Ministerio son excesivas y además los medios propios con los que cuentan se encuentran en mal estado, como por ejemplo el carro de limpieza que tiene las ruedas rotas y sujetas con cinta.

La Administración dice que seguirá recabando información.

SEGUIREMOS INFORMANDO