

Iniciativas destacadas de CSIF en defensa de nuestros derechos laborales frente al Covid-19

| | |
|----------------------------|--|
| 27 enero | <i>Reclamamos la puesta en marcha urgente de un Protocolo de Prevención y de Actuación para las/los empleados públicos con el objetivo de prevenir riesgos laborales y garantizar su seguridad en el caso de que se detecten casos de coronavirus en España.</i> |
| 26 febrero | Solicitamos a Sanidad una reunión urgente, medidas de PRL, formación, protección (EPIs) y contratación de más personal |
| 3 marzo | Solicitamos que las bajas laborales por coronavirus se considere enfermedad profesional. |
| 12 marzo | Solicitamos que, se decrete el estado de alarma |
| 17 marzo | Solicitamos que se garantice la especial protección de la salud de los empleados públicos del sistema nacional de salud y al personal sociosanitario; que los docentes no tengan que estar en presencia en los centros; que se suspenda la atención al público en las AAPP; que se respeten las medidas de protección, desinfección e higiene; que la permanencia en el domicilio de todos los EEPP se considere tiempo de trabajo efectivo; que los tengan niños y mayores a su cargo y deban atenderlos se considere deber inexcusables y que en centros residencias de mayores, menores y discapacitados se extrema la especial atención y protección a los profesionales. |
| 18 marzo | Exigimos al Ministro de Sanidad, que se extremen al máximo las medidas de protección para todos los trabajadores de empresa privada que por su actividad deben permanecer en sus puestos de trabajo y propone mejoras al Real Decreto ley 8/2020 de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19. |
| 18 marzo | Solicitamos que se haga la prueba del COVID-19 a todas las personas que presenten síntomas y, en especial, a los profesionales de la sanidad y personal de residencias de mayores, que están más expuestos al virus. |
| 19 marzo | Exigimos al Ministro de Sanidad, que aquellas mujeres que se encuentren en periodo de gestación o lactancia, por el riesgo que supone su exposición al COVID-19, pasen a situación de incapacidad laboral transitoria y la misma se considere, a todos los efectos, incapacidad por contingencia profesional. |
| 22 marzo | Reforzar las medidas de protección al conjunto de trabajadores y empleados públicos que están en primera línea de actuación en la lucha contra la pandemia, prestando especial atención al personal de la sanidad y de emergencias. |
| 25 marzo | Exigimos al Gobierno el cese de la actividad laboral en todas las empresas salvo las de los servicios esenciales básicos y que todas las personas que tengan que ir a trabajar se considere personal de riesgo y dispongan de equipos de protección individual. |
| 30 marzo | Reiteramos al Ministro de Sanidad la exigencia protección individual para todos los trabajadores de los sectores esenciales y que se considere el contagio por COVID-19 como contingencia profesional a todos los efectos, ya que su regulación actual solo lo contempla a efectos de incapacidad temporal. |
| 3 abril | Exigimos al Ministro de Sanidad que modifique el procedimiento sobre reincorporación al trabajo del personal de la sanidad, que respete la cuarentena y que se hagan test a todos los profesionales del SNS y resto de trabajadores de servicios esenciales para romper las cadenas de transmisión. |

Para más [\(+información\)](#) pincha el enlace o en las fechas de la columna de la izquierda y accede a todas las actuaciones, iniciativas y propuestas llevadas a cabo por CSIF frente al Covid-19.