



Central Sindical Independent i de Funcionaris  
Plaça Josep Pla 4, 1º 7ª 17001  
Telèfon/Fax: 972223842  
E-mail: girona@csif.es



SEÑORA DELEGADA DEL GOBIERNO:

El pasado viernes día 10, salió publicada en el BOE la Resolución de un concurso de traslados del SEPE. En este concurso había cuatro vacantes, de las cuales se han cubierto 2, pero con gente del propio organismo.

En el SEPE hay más de un 40% de interinos, faltan al menos cinco jefes de oficina y faltan jefes de área. Han entrado más de 35 interinos para apoyar en las tramitaciones, pero estas personas tienen que ser formadas en temas nada sencillos.

Que la Administración Estatal en Girona no es una opción para ningún empleado público ni opositor de fuera de Girona, estaba claro, pero que hayamos llegado a estos niveles alarmantes de falta de personal, era impensable hace unos años. Pero tampoco es una opción para el opositor local: el sueldo es mayor en cualquier otra administración.

Desde CSIF, creemos que son muchos los factores, pero sin duda alguna el económico es el fundamental; la carestía de la vida en Girona junto con el escaso arraigo familiar provocado por la falta de empleados públicos autóctonos hace casi imposible cubrir las vacantes en la Administración Estatal

Hace un par de semanas, desde CSIF denunciábamos que la gravísima falta de personal en la Administración General del Estado en Girona iba a provocar el cierre de varias oficinas de la Seguridad Social, y el cierre parcial de otras.

Pero es que la situación en la Tesorería General de la Seguridad Social (organismo al que se han trasladado muchos compañeros, porque los complementos son más elevados) no está mucho mejor: una plantilla escasa y muy envejecida.

La media de edad de la AGE en Girona supera los 55 años; pero en Seguridad Social se sobrepasa esa edad con creces; y en los próximos años, o se ponen medidas urgentes o pasará como en el INSS o Extranjería.

Se han producido los primeros cierres de oficinas de la AGE en Girona, y se están produciendo ya los primeros traslados de expedientes a otras oficinas del resto de España: expedientes de extranjería se están resolviendo en Cáceres, lo cual no ayuda a la imagen de la AGE en Catalunya.

En la Dirección General de Tráfico se han producido externalizaciones: los permisos de circulación los pueden expedir las gestorías (eso sí por un precio hasta 3 veces superior al suyo). Se han perdido más de diez operadores de información en los últimos años (más otros dos durante el confinamiento).

4500 permisos de circulación gestionados por las gestorías mensualmente, más de 450000 euros de beneficios para un organismo externo, fruto de la incapacidad de los gestores de la DGT. Si tienes dinero pagas una gestoría y obtienes el permiso rápidamente, sino tienes que pedir cita y estas son escasas.

En el Catastro en 2020 se han ido 5 personas, de una ya escasa plantilla.

EN DIEZ AÑOS LA AGE HA PERDIDO EL 30% DE PERSONAL, Y EN EL ÚLTIMO SEMESTRE DE 2019 UN 2% .



Central Sindical Independent i de Funcionaris  
Plaça Josep Pla 4, 1º 7ª 17001  
Telèfon/Fax: 972223842  
E-mail: girona@csif.es



El cierre de oficinas de la AGE en Girona, no favorece para nada la imagen del Estado en esta provincia. Sólo se mantiene la calidad del servicio estatal gracias al encomiable servicio de los empleados públicos.

Ahórrense declaraciones vacías, y pónganse ya a trabajar y no paren hasta que encuentren la solución, que no podemos esperar ni un minuto más.

Necesitamos urgentemente una convocatoria de plazas que pueda cubrir las necesidades de personal que tenemos.

Esta grave falta de personal provoca quejas razonables de los usuarios y un estrés o tensión en los trabajadores de atención al público, que ya ha dado lugar a amenazas en la red a funcionarios del SEPE (que CSIF ha denunciado penalmente), y que se empiezan a ver reproducidas en el INSS, por la escasez de personal y ya que Seguridad Social es la responsable de la resolución del ingreso mínimo vital.

Se necesita algún tipo de incentivo para atraer nuevos funcionarios y para evitar la fuga de empleados públicos de la provincia de Girona. Y se necesita ya.

A IGUAL TRABAJO IGUAL SALARIO.

POR ELLO INSISTIMOS E INSISTIMOS: LA EQUIPARACIÓN SALARIAL CON LOS COMPAÑEROS DE GENERALITAT.

La Administración General del Estado en Girona está al borde de la extinción. La edad media del empleado público estatal en Girona supera los 55 años. No podemos esperar ni un minuto más para que alguien ponga remedio a este desastre.

Por enésima vez denunciarnos: los empleados públicos estatales de esta provincia nos sentimos despreciados y abandonados.

Nadie puede decir que no estábamos en lo cierto, y mucho menos decir que no se veía venir esta situación.

LLEVAMOS AÑOS Y AÑOS DENUNCIANDO LO QUE IBA A PASAR. HAGAN ALGO POR RESOLVER LA SITUACIÓN Y HÁGANLO URGENTEMENTE.

13/07/2020

Rafael Sánchez Martín

Presidente CSIF Girona.