



CSIF en su apuesta por la prevención y detección del acoso sexual en el trabajo y por razón de sexo, arranca con una campaña de sensibilización y concienciación con el lema "ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO, TOLERANCIA CERO DENÚNCIALO" comprometidos con el respeto y la dignidad. Entre las acciones a llevar a cabo se encuentra el **estudio de percepción de las situaciones de acoso sexual y por razón de sexo** a través de la cumplimentación de esta breve **Encuesta anónima**.

Te propone la oportunidad de participar y poder hacer visible entre todos, la realidad que se vive en la actualidad en los centros de trabajo. Así, podremos solicitar mayores medidas, con el objetivo de conseguir erradicar y sancionar estos comportamientos. Nuestro propósito es que entre todos podemos crear centros de trabajo saludables, en donde se respire un buen clima laboral y trabajar con respeto.

La información es fundamental y por ello aclarar los términos sobre los que CSIF realizará la encuesta anónima:

El **acoso sexual** es la situación en la que se produce cualquier comportamiento verbal, no verbal o físico no deseado de índole sexual con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo. El acoso, en cualquiera de sus formas es una conducta intencionada, con el objetivo de destruir a la víctima e individualizada hacia ésta.

Puede ser realizado a través de nuevas tecnologías. El **ciberacoso sexual** es la persecución de un individuo a otro a través de mensajes, fotografías o videos de carácter sexual.

El acoso sexual constituye un **delito**.

Un delito de violencia digital es toda aquella agresión que se realiza a través de las nuevas tecnologías, ya sea mediante redes sociales, correos electrónicos, dispositivos móviles, ordenadores, etc.

El **Acoso por razón de sexo** lo constituye un comportamiento (continuo y sistemático) no deseado relacionado con el sexo de una persona con ocasión del acceso al trabajo remunerado, la promoción en el puesto de trabajo, el empleo o la formación, que tenga como propósito el efecto de atentar contra la dignidad de la persona y de crearle un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo.

En el **Gabinete Psicosocial CSIF Ayuda** se ofrece un asesoramiento y apoyo sindical, jurídico, psicológico y pedagógico a personas afectadas por acoso laboral, acoso sexual y por razón de sexo, violencia en el trabajo, acoso escolar, drogodependencias y otros problemas de consumo.

+

TU OPINIÓN SOBRE ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO IMPORTA

¡GRACIAS POR TU PARTICIPACIÓN!



ENCUESTA DE PERCEPCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO EN EL TRABAJO

1. HOMBRE MUJER

2. EDAD: Menos de 25 años

De 26 a 35 años

De 36 a 44 años

De 44 a 54 años

55 o más años

3. INDICA LA CCAA DONDE TRABAJAS:

4. ¿A QUÉ SECTOR PERTENECES?

Administración General del Estado

Educación

Administración de Justicia

Sanidad

Administración General de Comunidades Autónomas

Empresas Públicas

Administración Local

Empresa Privada

5. A LO LARGO DE TU VIDA LABORAL, ¿HAS VIVIDO ALGUNA DE ESTAS SITUACIONES EN EL TRABAJO O CONOCES A ALGUIEN QUE LE HA PASADO?

Sentirte discriminada/o por tu género	SI	NO
Se han dirigido hacia ti de forma ofensiva por tu género y/o condición sexual	SI	NO
Sentirte discriminado por tu condición sexual	SI	NO
Gestos y miradas insinuantes en tu trabajo	SI	NO
Piropos, comentarios sexuales o sobre tu apariencia	SI	NO
Sentirte discriminada por estar embarazada o ser madre	SI	NO
Obligación a vestir de determinada manera o realizar actos de naturaleza sexual bajo presión o despido	SI	NO
Se utiliza un humor sexista en tu trabajo	SI	NO
Presión para aceptar invitaciones a encuentros o citas no deseados fuera del trabajo	SI	NO
Cartas, llamadas telefónicas o mensajes de naturaleza sexual no deseadas	SI	NO
Amenazas que afecten negativamente su situación en el trabajo si no acepta las invitaciones o propuestas sexuales	SI	NO
Contacto físico no deseado	SI	NO
Petición de relación sexual abiertamente en el trabajo	SI	NO
Si has vivido alguna de estas situaciones, ¿lo has comunicado a la organización?	SI	NO
Si NO lo has comunicado a la organización, ¿fue por miedo a las represalias?	SI	NO
Has estado de baja laboral por alguna de estas situaciones	SI	NO

6. ¿EXISTE ALGÚN PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN ANTE EL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO EN TU CENTRO DE TRABAJO?

SI

NO

NO SABE/ NO CONTESTA

7. OBSERVACIONES: (opcional)