

CSIF denuncia els “nyaps” de l’AGE a Girona

La **Central Sindical Independent i de Funcionaris (CSIF)**, sindicat més representatiu en les administracions públiques, denuncia els “nyaps” de l’Administració General de l’Estat (AGE) a Girona: tancament d’oficines, trasllats d’expedients a altres oficines de l’Estat, externalitzacions en la tramitació dels permisos de circulació, etc.

Divendres passat, dia 10, va sortir publicada en el BOE la resolució d’un concurs de trasllats del SEPE. En aquest concurs hi havia quatre vacants, de les quals s’han cobert 2 però amb gent del propi organisme. En el SEPE hi ha més d’un 40% d’interins, falten almenys cinc caps d’oficina i falten caps d’àrea. Han entrat més de 35 interins per a recolzar en les tramitacions, però aquestes persones han de ser formades en temes gens senzills.

“Que l’Administració Estatal a Girona no és una opció per a cap empleat públic ni opositor de fora de Girona, era clar, però que hàgim arribat a aquests nivells alarmants de falta de personal, era impensable fa uns anys. Però tampoc és una opció per a l’opositor local: el sou és major en qualsevol altra administració. Des de CSIF creiem que són molts els factors, però sens dubte l’econòmic és el fonamental. La carestia de la vida a Girona juntament amb l’escàs arrelament familiar, provocat per la falta d’empleats públics autòctons, fa gairebé impossible cobrir les vacants”.

Fa un parell de setmanes, CSIF denunciava que la gravíssima falta de personal en l’AGE a Girona anava a provocar el tancament de diverses oficines de la Seguretat Social, i el tancament parcial d’unes altres.

La situació en la Tresoreria General de la Seguretat Social (organisme al qual s’han traslladat molts funcionaris perquè els complements són més elevats) no està molt millor, amb una plantilla escassa i molt envellida. La mitjana d’edat de l’AGE a Girona supera els 55 anys, però en Seguretat Social se sobrepassa aquesta edat amb escreix i, en els pròxims anys, o es posen mesures urgents o passarà com en l’INSS o Estrangeria.

S’han produït els primers tancaments d’oficines de l’AGE a Girona i s’estan produint ja els primers trasllats d’expedients a altres oficines de la resta d’Espanya. “Expedients d’estrangeria s’estan resolent a Càceres, la qual cosa és un nyap. L’alarmant falta de personal en aquest servei, denunciada infinitat de vegades per CSIF, anirà a més per la possible jubilació d’alguns companys. A més, exportar expedients a altres comunitats autònomes, és un senyal de l’escassa importància que des de la Delegació del Govern se li dona a l’Administració Estatal, que és per cert a la qual representa. L’Estat abandona els seus serveis a Girona”.

En la Direcció General de Trànsit s’estan produint externalitzacions. Els permisos de circulació els poden expedir les gestories per un preu fins a 3 vegades superior. S’han perdut més de deu operadors d’informació en els últims anys i altres dos durant el confinament. “4500 permisos de circulació gestionats per les gestories mensualment, més

de 450000 euros de beneficis per a un organisme extern, fruit de la incapacitat dels gestors de la DGT. Si tens diners pagues una gestoria i obtens el permís ràpidament, sinó has de demanar cita i aquestes són escasses”.

En el Cadastre en 2020 s'han anat 5 persones, d'una ja escassa plantilla.

En els últims 10 anys, l'AGE ha perdut el 30% del personal i en l'últim semestre de 2019, un 2%. “Només es manté la qualitat del servei estatal gràcies a l'encomiable servei dels empleats públics”.

CSIF defensa que es necessita urgentment una convocatòria de places que pugui cobrir les necessitats de personal que té l'AGE de Girona.

“Aquesta greu falta de personal provoca queixes raonables dels usuaris i un estrès o tensió en els treballadors d'atenció al públic, que ja ha donat lloc a amenaces en la xarxa a funcionaris del SEPE (que CSIF ha denunciat penalment), i que es comencen a veure reproduïdes en l'INSS, per l'escassetat de personal i ja que Seguretat Social és la responsable de la resolució de l'Ingrés Mínim Vital. Es necessita algun tipus d'incentiu per a atreure nous funcionaris i per a evitar la fugida d'empleats públics de la província de Girona. I es necessita ja. A igual treball, igual salari. Per això insistim i insistirem en l'equiparació salarials amb els companys de la Generalitat”.

Per tot això, el sindicat ha remès una carta a la delegada del Govern perquè prengui cartes en l'assumpte i s'adoptin les mesures oportunes de manera urgent.

(S'adjunta carta remesa a la delegada del Govern)

Girona, 13 de juliol de 2020

Segueix-nos a Twitter: [@GabinetPremsa](https://twitter.com/GabinetPremsa) i a Facebook: [CSIFCATALUNYA](https://www.facebook.com/CSIFCATALUNYA)