

11 de febrero

Día internacional de la Mujer y la Niña en la ciencia

CSIF denuncia la situación de precariedad de las investigadoras y su papel en la lucha contra el coronavirus

La **Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF)**, sindicato más representativo en las administraciones públicas y con presencia creciente en el sector privado, conmemora el **Día Internacional de la Niña y la Mujer en la Ciencia**.

Este año, marcado por la pandemia, queremos remarcar el papel crucial de las mujeres investigadoras en los diferentes frentes en la lucha contra el COVID-19, como el diagnóstico, tratamiento y la generación de vacunas.

Los medios de comunicación recientemente destacaban la situación de precariedad de mujeres investigadoras en el grupo principal español de secuenciación del ADN del virus.

Este es un ejemplo muy oportuno para visibilizar la situación de las mujeres en un momento crucial como la pandemia. Y es que a la situación general de la precariedad de la ciencia en España con salarios mileuristas, contratos temporales, emigración de talentos al extranjero y una inversión pública muy por debajo de la media europea se une la posición ya de por sí en desventaja de las mujeres.

De entrada, partimos de la base del denominado ‘techo de cristal’. Todavía son menos mujeres que hombres las que eligen una profesión tecnológica condicionadas por factores culturales, sociales y educativos que tradicionalmente las han relegado en este ámbito. Además, tienen menos presencia en la dirección de centros y equipos de investigación, publicaciones científicas etc.

Desde CSIF seguimos apostando por concienciar a la sociedad sobre la necesidad de promover un ámbito científico y tecnológico diverso e igualitario. Además, es esencial favorecer entornos educativos en los que se visibilice también a las mujeres que forman parte de la historia en este ámbito. Tenemos que ser capaces de conseguir que niñas y niños puedan elegir su carrera profesional sin estar condicionados por estereotipos de género.

Además, aprovechamos esta oportunidad para remarcar la importancia de dotar de recursos materiales y personales a este sector que tan importante es y ha sido durante la pandemia.

Por todo ello reclamamos:

- Que el Gobierno promueva acciones que visibilicen a las mujeres científicas y tecnólogas históricas y actuales, poniendo en valor su trabajo y construyendo nuevos referentes.
- Favorecer un contexto social y educativo en el que las niñas tengan referentes femeninos en la Ciencia y puedan elegir su carrera profesional sin condicionantes externos.
- Por una carrera investigadora racional con condiciones salariales y laborales dignas e igualitarias
- Soluciones para acabar con la precariedad, la inestabilidad y el abuso de la temporalidad con perspectiva de género.
- Incluir la investigación universitaria en el marco del “Pacto por la Ciencia y la Innovación”, favoreciendo medidas que equilibren la presencia de la mujer: desequilibrios en la formación, la carrera científica, las instituciones.
- Evaluar el impacto de la vida familiar en la carrera científica y articular medidas que corrijan la brecha.

Y de manera general, CSIF sigue insistiendo en la necesidad de:

- Elevar al 2% del PIB la inversión en I+D+i
- Reducción de trabas burocráticas y obstáculos administrativos
- Por el derecho a la indemnización por finalización de contrato del Personal Investigador Predoctoral en Formación
- Para que puedan cobrar trienios todos los contratados predoctorales y posdoctorales
- Por la viabilidad de los contratos indefinidos con cargo a proyectos

CSIF con la ciencia y los investigadores e investigadoras universitarias.